



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
КИКНУРСКОГО РАЙОНА**

ул. Ленина, 50, пгт. Кикнур, 612300
тел./факс (8-833-41) 5-15-33

Председателю МПРО «Учитель»

Казакову Д.В.

info@pedagog-prof.org

27.05.2025 № 52ж-2025/20330010/Он22-25

На № ВО-3881-25-20330001 от 28.04.2025

Ваше обращение, поступившее в прокуратуру Кикнурского района из прокуратуры Кировской области 29.04.2025 о нарушении трудовых прав работников образовательных учреждений, рассмотрено.

Установлено, что на поднадзорной территории осуществляют деятельность 3 общеобразовательных учреждения, анализ документов которых показал, что локальные акты образовательных учреждений не в полной мере соответствуют требованиям действующего трудового законодательства.

Так, согласно ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

На основании ст. 149 ТК РФ при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Пункт 52 действующего Положения об оплате труда работников КОГБУОШ с. Русские Краи Кикнурского района (далее - Положение) предусмотрено, что работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата.

Размер доплаты исчисляется как разница между установленным минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц.

При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные ст. 129 ТК РФ.

В соответствии со ст. 6 Федерального конституционного закона от 21.07.1994 № 1-ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации» решения Конституционного Суда Российской Федерации обязательны на всей территории Российской Федерации для всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений.

Согласно правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в Постановлении Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 № 35-П, повышенная оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (в частности, сверхурочной работы и работы в ночное время), не может включаться в сумму заработной платы работника, размер которой не превышает минимального размера оплаты труда. В противном случае - с учетом широко распространенной в бюджетных организациях практики установления тарифных ставок и окладов (должностных окладов) в размере менее минимального размера оплаты труда и применения так называемых «доплат до МРОТ» - повышенная оплата работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, фактически поглощается такого рода «доплатами», а месячная заработная плата работников, привлеченных к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличается от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях.

Аналогичная позиция отражена в п. 4 Постановления Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П (далее – ПКС № 40-П).

Согласно п. 5.2 ПКС № 40-П по своей правовой природе педагогическая работа, выполняемая педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, является дополнительной - по отношению к основной трудовой функции - работой, которую работник выполняет наряду со своими основными трудовыми обязанностями.

Как следует из буквального смысла положений Трудового кодекса Российской Федерации, такая дополнительная работа оплачивается отдельно: за ее выполнение предусмотрена доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ).

Соответственно, каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации), так и повышенная оплата в случае выполнения работы при совмещении профессий (должностей).

Несмотря на то что возлагаемая на педагогических работников с их письменного согласия дополнительная работа может и не относиться к выполнению обязанностей по другой должности (профессии), выполнение такой работы наряду с работой по занимаемой должности аналогично - по своему правовому значению - совмещению профессий (должностей) (п. 6 ПКС № 40-П).

В связи с изложенным, п. 52 Положения не соответствует действующему законодательству и нарушает права работников.

Кроме того, п. 21.1.1 Положения содержит ссылку на утративший с 01.09.2024 законную силу приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Изложенное явилось основанием для принесения протеста на локальный акт образовательного учреждения, о результатах рассмотрения которого, Вы будете уведомлены дополнительно.

С материалами проверки Вы вправе ознакомиться в прокуратуре Кикнурского района.

В случае несогласия с настоящим ответом, Вы вправе обжаловать его вышестоящему прокурору либо в суд.

Заместитель прокурора района

юрист 2 класса

С.Ю. Чураков

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 03296803A2BEC5CA4EB63541E108EFB1

Владелец **Чураков Сергей Юрьевич**

Действителен с 19.11.2024 по 12.02.2026